

4

Styring og kontroll

Side 30	Styret i Petoro AS
Side 32	Ledelsen i Petoro AS
Side 34	Eierstyring og selskapsledelse
Side 38	Redegjørelse for samfunnsansvar
Side 40	Vurdering av fremtidsutsikter



Final heavy lift completing Johan Castberg FPSO.
Foto: Øyvind Gravås / ©Equinor

Styret i Petoro



Gunn Wærsted

Styreleder

Valgt inn i styret: 2014

Øvrige styreverv: Styreleder Telenor; styreleder i Obton AS, styremedlem i FIL Ltd – group holding company for Fidelity International and Eight Roads Limited,

Utdanning: Siviløkonom ved Handelshøyskolen BI

Karriere: Konserndirektør i DnB med ansvar for Kapitalforvaltnings- og Livsforsikringsområdet i tillegg til å være administrerende direktør i Vital Forsikring ASA og medlem av konsernledelsen (1999 - 2002); administrerende direktør i SpareBank 1 Gruppen AS og leder av SpareBank 1 Alliansen (2002 - 2007). Globalt ansvarlig for Wealth Management, leder av Nordea Bank Norge og medlem i konsernledelsen i Nordea (2007-2016).



Brian Bjordal

Nestleder

Valgt inn i styret: 2016

Yrkessituasjon: Selvstendig næringsdrivende

Øvrige styreverv: Nestleder Helse Fonna, medlem i Sikkerhetsutvalget oppnevnt av regjeringen

Utdanning: Sivilingeniør, BSc, Heriot-Watt University, Edinburgh

Karriere: Fra 1977 -79: Stoltz Røthing (bygg & anlegg); 1979 - 84: Taugbøl & Øverland; 1984 - 2001: Statoil ASA, overingeniør rør & strukturer; leder Rør og Platform Inspeksjon, oppdragsleder Europipe utbygging, leder tidligfaseutredninger Europipe II, Åsgard Transport, Ekofisk by-pass, Franpipe, direktør Prosessanlegg Kårstø, direktør Troll / Sleipner området (Utbygging og Produksjon Norge); 2001 - 2015: Gassco AS, administrerende direktør.



Kristin Skofteland

Styremedlem

Valgt inn i styret: 2020

Yrkessituasjon: Chief Commercial Officer & Legal Counsel Beyonder AS

Utdanning: Jurist fra Universitetet i Tromsø, Advokat og TRIUM Executive MBA

Karriere: Ulike stillinger i Total Norge AS, herunder Juridisk Direktør og deretter Direktør for Gass og olje salg, Strategi, forretningsutvikling og R&D.



Trude J. H. Fjeldstad

Styremedlem

Valgt inn i styret: 2015

Yrkessituasjon: Business Development Director i Hydro Rein AS

Utdanning: Samfunnsøkonom fra Universitet i Oslo, MBA i Corporate Finance fra NHH, Master i Technology Management (MTM) fra NTNU

Karriere: Ulike stillinger i Statkraft og Hydro, herunder Vice President og daglig leder for Statkraft Tofte, daglig leder i Statkraft Treasury Centre SA, styresekretær i Statkraft AS, senior gassansvarlig i Statkraft, daglig leder i Plaine de l'Ain Power SAS og porteføljeforvalter for gass i Norsk Hydro.



Hugo Sandal

Styremedlem

Valgt inn i styret: 2017

Yrkessituasjon: Selvstendig næringsdrivende.

Utdanning: Sivilingeniør fra NTH (nå NTNU) og Degree of Engineer fra Stanford University.

Karriere: Diverse stillinger i Saga Petroleum i perioden 1976 -1987. Konsulent i Railo International fra 1987-89. Administrerende direktør i Sabico AS 1989-91, hovedvirksomhet akvakultur og bioteknologi. Arbeidet i Deminex, senere DEA fra 1991, administrerende direktør siden 1996 til oppnådd pensjonsalder i 2016. Styremedlem Saga Petroleum 1983-85. Styreleder OLF, (nå Offshore Norge), 1999-2003. Medlem NHOs arbeidsutvalg 2000-2004.



May Linda Glesnes

Styremedlem (Ansattes representant)

Valgt inn i styret: 2020

Yrkessituasjon: Seniorrådgiver økonomi, Petoro AS

Utdanning: Siviløkonom fra University of Edinburgh, Mastergrad i finans fra University of Wollongong.

Karriere: Seniorrådgiver økonomi i Petoro, senior prosjektøkonom i Subsea 7, økonomisk rådgiver Sparebank1 i Kongsberg.



Jonas Olsson

Styremedlem (Ansattes representant)

Valgt inn i styret: 2022

Yrkessituasjon: Seniorrådgiver kommersiell, Petoro AS

Utdanning: Mastergrad med fordypning i finans fra Norges Handelshøyskole (NHH). Bachelorgrad i økonomi og administrasjon fra Norges Handelshøyskole (NHH).

Karriere: Bred erfaring fra kommersiell, økonomi, strategi, forretningsutvikling og markedsanalyse i Petoro.

Ledelsen i Petoro



Kristin Fejerskov Kragseth

Administrerende direktør

Utdanning: Utdannet marineingeniør med mastergrad fra Texas A&M University.

Karriere: Har nesten 30 års erfaring fra olje og gassindustrien, og kommer fra stillingen som Administrerende direktør i Vår Energi. Har tidligere jobbet som Vice President for Production i Point Resources og Technical Manager for norsk søkkel i ExxonMobil. Hun har også besatt en rekke stillinger innen ExxonMobil både nasjonalt og internasjonalt.



Kjell Morisbak Lund

Direktør lisensoppfølging og teknologi

Utdanning: Sivilingeniør innen marinteknologi fra NTNU

Karriere: Har bred erfaring fra arbeid med både opp- og nedstrømsdelene av olje- og gassvirksomhet. Har hatt forskerstilling innenfor marine konstruksjoner i SINTEF, flere prosjekt-, stabs- og lederstillinger i Statoil – sist som HMS direktør for midt- og nedstrømsvirksomheten. Konstituert administrerende direktør i Petoro AS i perioden september 2020 – juni 2021.



Ole Njærheim

Direktør marked og kommersielt

Utdanning: Siviløkonom fra Universitetet i Agder, MSc University of Surrey og Autorisert Finansanalytiker fra NHH

Karriere: Har bred erfaring innen finansiell og kommersiell rådgivning som Managing Director i ECON Consulting Group. Njærheim har også vært investeringsdirektør i IKM Invest AS og Spring Capital AS. Han har tidligere blant annet jobbet i Lyse Energi og Standard and Poor's/DRI.



Jonny Mæland

Direktør økonomi og digitalisering

Utdanning: Siviløkonom fra Universitetet i Agder og spesialisering innenfor bedriftsøkonomisk analyse fra Norges Handelshøyskole (NHH) i Bergen

Karriere: Har 25 års erfaring fra ulike roller innen finans og økonomi i olje- og gassindustrien, både nasjonalt og internasjonalt. Han har jobbet for ConocoPhillips, Norwegian Energy Company og EY.



Kjersti Bergsåker-Aspøy

Direktør juridisk

Utdanning: Jurist fra Universitetet i Bergen og Oslo med konkurranserett i EU som spesialfelt

Karriere: har over 15 års erfaring fra oljebransjen og kom til Petoro fra stillingen som juridisk sjef i DEA Norge AS, en stilling hun hadde hatt siden januar 2017. Før det var hun juridisk sjef i Engie i nesten seks år og over seks år i juridisk avdeling i Statoil der hun blant annet jobbet med Hydrofusjonen. Før hun kom til Statoil i 2005 var hun både advokat og dommerfullmektig. Bergsåker-Aspøy har også vært leder for juridisk utvalg i Norsk Olje- og Gass.



Heidi Iren Nes

Direktør organisasjon og strategi

Utdanning: Siviløkonom fra Norges Handelshøyskole, Bergen

Karriere: Startet i økonomiavdelingen i Petoro i 2008 etter noen år i Subsea 7 Norway. Gikk deretter over i ny rolle i markedsavdelingen i Petoro fra 2013 til 2019. Har i tillegg vært ansattrepresentant i styret i Petoro fra 2016 til 2018.

Eierstyring og selskapsledelse

Statens direkte økonomiske engasjement i petroleumsvirksomheten på norsk kontinentalsokkel (SDØE) representerer en tredel av Norges olje- og gassreserver. Petoro forvalter store verdier på vegne av Den norske stat. Dette stiller krav til god virksomhetsstyring som ivaretar forventninger fra eier, omgivelsene og samfunnet.

Styret vektlegger god eierstyring og selskapsledelse for å sikre at SDØE forvaltes på en måte som maksimerer den økonomiske verdiskapingen, og som legger grunnlaget for tillit til selskapet fra eier, ansatte, petroleumsindustrien og andre interessenter samt samfunnet for øvrig. Krav til virksomhetsstyring er fastsatt i "Reglement for økonomistyring i staten" og "Standarder for god eierstyring og selskapsledelse". Styret følger statens prinsipper for god eierstyring som gjengitt i Meld. St. 6, 2022-2023 "Et grønnere og mer aktivt statlig eierskap – Statens direkte eierskap i selskaper" og de deler av "Norsk anbefaling om eierstyring og selskapsledelse" som anses relevant for selskapets virksomhet og de rammer selskapets organisasjonsform og eierskap setter. I det følgende gis en redegjørelse for de enkelte hovedtemaene som har relevans for Petoro.

Virksomhetsstyringen i Petoro bygger på balansert målstyring med etablerte mål som fastsettes årlig og understøtter selskapets strategi. Selskapets styringssystem er tilpasset virksomhetens egenart og inneholder styrende dokumentasjon som skal bidra til at Petoro realiserer sine mål og strategier og gjennomfører sine hovedoppgaver på en effektiv og systematisk måte innenfor gitte rammer og en akseptabel risikoprofil. Styret har

ansvaret for å fastsette de overordnede rammene for internkontroll, og deretter følge opp at disse etterleves, slik at risikoen til enhver tid er tilfredsstillende håndtert. Samtlige styrende dokumenter på virksomhetsnivå gjennomgås årlig, og det er oppmerksomhet på kontinuerlig forbedring av prosesser og kontroller. Selskapets personvernerklæring er inkludert i styringssystemet. Selskapet rapporterer oppnådde resultater til eier og har regelmessige møter med eier gjennom året.

Petoro har et verdigrunnlag som er integrert i selskapets forretningsmessige virksomhet. Petoros verdier - handlekraftig, ansvarlig, inkluderende og spenstig - er fundamentet som skal prege måten de ansatte arbeider på og slik støtte opp under selskapets mål og strategi.

Retningslinjer for utøvelse av samfunnsansvar er forankret i selskapets styre og er en integrert del av Petoros virksomhet, strategi og verdier. Petoro rapporterer om oppfølging av sitt samfunnsansvar i eget kapittel og mer utfyllende i selskapets bærekraftsrapport våren 2023.

Virksomhet

Hovedoppgavene til Petoro AS følger av petroleumslovens kapittel 11 og selskapets vedtekter.

Petoros formål er å ivareta de forretningsmessige forhold knyttet til statens direkte økonomiske engasjement i petroleumsvirksomhet på norsk kontinentalsokkel, og virksomhet i tilknytning til dette. Forvaltningen utøves for statens regning og risiko.

Selskapet har tre hovedoppgaver:

- Ivaretagelse av statens direkte deltakerandeler i de interessentskap der staten til enhver tid har slike.
- Oppfølging av Equinors avsetning av den petroleum som produseres fra statens direkte deltakerandeler, i tråd med Equinors avsetningsinstruks.
- Økonomistyring for statens direkte deltakerandeler.

Petoros virksomhet er underlagt aksjeloven og petroleumsloven samt reglement for statlig økonomiforvaltning, herunder bevilgnings- og økonomireglementet. Instruks for økonomistyring av SDØE og årlige oppdragsbrev er styrende for selskapets forvaltning av SDØEs virksomhet. I tillegg er selskapets vedtekter, strategi, verdier og forretningsetiske retningslinjer, samt retningslinjer for utøvelse av selskapets samfunnsansvar, førende for virksomheten i Petoro.

Petoros strategi er utarbeidet med utgangspunkt i SDØE-porteføljen og endringer i omgivelsene. Strategien tar utgangspunkt i selskapets visjon

og overordnede mål. Målet er å skape størst mulig verdi og oppnå høyest mulig inntekt til staten fra SDØE, samtidig som ivaretagelse av bærekraft og klima står sentralt. Strategien har fem prioriteringer som er valgt ut basert på verdipotensial og Petoros påvirkningsmulighet: (1) bærekraft og klima, (2) flere brønner gjennom å øke boreeffektiviteten, (3) bedre forståelse av reservoarene spesielt gjennom å utnytte digitaliseringsmulighetene, (4) løsningsvalg med langsiktig perspektiv i utviklingen av felt, og å (5) øke utnyttelsen av anleggene gjennom sikker og effektiv drift.

Petoro er rettighetshaver for statens portefølje på norsk sokkel med samme rettigheter og plikter som øvrige rettighetshavere. SDØE-porteføljens bredde gir Petoro oversikt og innsikt til å være en drivkraft på norsk sokkel. Gjennom en fokusert oppfølging understøttet av faglig dybdeinnsats arbeider selskapet med å forsterke mulighetene for verdiskaping med vekt på langsiktig forretningsutvikling. Med utgangspunkt i Petoros kapasitet og nødvendig innsats for ivaretagelse av rettighetshaverrollen har selskapet en differensiert oppfølging av aktivitetene i interessentskapene. Petoro er opptatt av god virksomhetsstyring i interessentskapene og samarbeider med operatørene og partnerne om videreutvikling av gode målstyringsprosesser.

Det er, i samsvar med avtaleverket for petroleumsvirksomhet, taushetsplikt for den forretningsinformasjonen selskapet mottar. Selskapet har intern instruks for behandling av innsideinformasjon som mottas i Petoro. Instruksen gjelder for Petoros styre, ansatte, selskapets revisor, rådgivere eller andre knyttet til Petoro som mottar informasjon som ikke er offentlig kjent og/eller der det uttrykkelig opplyses at informasjonen

er "innsideinformasjon" i henhold til Lov om verdipapirhandel. Informasjon som kan være børssensitiv, skal behandles som "innsideinformasjon".

Det er etablert et eget system for godkjenning av ansattes eksterne styreverv. Ansatte skal påse at det ikke gjennom eie av aksjer oppstår konflikt mellom egne interesser og forvaltningen av statens andeler eller Petoro AS sine interesser. Ledende ansatte (administrerende direktør og ansatte som rapporterer direkte til administrerende direktør) tillates ikke å ha aksjer i rettighetshaverselskaper.

Petoro avlegger særskilt regnskap for SDØE-porteføljens transaksjoner som inngår i statsregnskapet. Kontantstrømmer som genereres fra porteføljen, overføres til statens egne konti i Norges Bank.

Selskapskapital og utbytte

Petoro AS har en aksjekapital på 10 millioner kroner og er heleid av Den norske stat. Staten garanterer for selskapets forpliktelser. Aksjeselskapets egne driftskostnader dekkes av årlige bevilgninger over statsbudsjettet. Driftstilskuddet presenteres som driftsinntekt i aksjeselskapets regnskap. Selskapet mottar tilskudd til å dekke kostnadene og deler ikke ut utbytte. Aksjene i selskapet er ikke omsettelige og kan ikke overdras.

Likebehandling av aksjeeiere

Aksjene i Petoro AS eies av staten og selskapet har ingen personlige aksjonærer.

Staten har en felles eierskapsstrategi for å maksimere den samlede verdien av sine eierinteresser i Equinor ASA og statens egne olje- og gassinteresser. Med dette som utgangspunkt

forestår Equinor ASA avsetningen av statens petroleum nedfelt i egen avsetningsinstruks vedtatt i Equinor ASA sin generalforsamling. Staten har gjennom Petoro AS vedtekter, petroleumslovens kapittel 11 og avsetningsinstruksen for Equinor ASA, tillagt Petoro ansvaret for å påse at Equinor ASA utfører sine oppgaver i samsvar med denne instruksen.

Det er forretningsmessig taushetsplikt for den informasjonen Petoro mottar knyttet til sin overvåking av Equinor ASA sin avsetning og i arbeidet med budsjett og regnskap som gjelder avsetningen av statens petroleum. Selskapets etiske retningslinjer understreker at mottakere av slik konfidensiell informasjon kun skal benytte informasjonen til det den er bestemt for, og skal ikke handle i Equinor ASAs verdipapirer, så lenge slike opplysninger ikke er alminnelig kjent.

Generalforsamling

Nærings- og fiskeridepartementet, ved Næringsministeren, representerer staten som eneeier og er selskapets generalforsamling og øverste myndighet. Generalforsamling innkalles i samsvar med aksjelovens bestemmelser for statsaksjeselskaper. Ordinær generalforsamling avholdes innen utgangen av juni hvert år. Petroleumsloven fastsetter retningslinjer for saker som skal behandles av selskapets generalforsamling. Eierbeslutninger og vedtak foregår på generalforsamlingen som også velger selskapets eksterne revisor.

Valg av styremedlem

Selskapet er underlagt statens prosedyrer for valg av styremedlemmer. Styremedlemmene utpekes av generalforsamlingen som også fastsetter honorar for samtlige medlemmer av

styret. Ansattes representanter til styret velges for to år av gangen av og blant de ansatte.

Styrets sammensetning og uavhengighet

Petoros styre har syv medlemmer, hvorav fem velges av generalforsamlingen og to velges av og blant selskapets ansatte. I styret er det fire kvinner. Valgperioden er to år. Styrets medlemmer har ingen forretningsmessige avtaler eller øvrige økonomiske relasjoner med selskapet utover den godtgjørelse generalforsamlingen fastsetter for styret, samt ansettelsesavtaler for ansattes representanter. Alle aksjonærvalgte styremedlemmer er uavhengige av eier.

Styret vurderer sin sammensetning med hensyn til kompetanse, kapasitet og mangfold til å være hensiktsmessig for oppfølging av selskapets mål og oppgaver. Det enkelte styremedlem og styret som kollegium søker å styrke sin kompetanse løpende. Dette skjer ved deltakelse på kurs og konferanser og ved generelt å oppdatere seg innenfor virksomheten.

Styrets arbeid

Styret har det overordnede ansvar for forvaltningen i selskapet, herunder å sikre at hensiktsmessige styrings- og kontrollsystemer er på plass og for å føre tilsyn med daglig ledelse og selskapets virksomhet. Styrets arbeid baseres på instruks som beskriver styrets ansvar og saksbehandling, herunder skal styret legge vekt på at utøvelse av samfunnsansvar er integrert i virksomheten og i styrets beslutninger. I 2022 ble det avholdt seks ordinære styremøter.

Som vedlegg til "Instruks for Styret" har styret fastsatt "Utfyllende bestemmelser

for hvilke saker som skal behandles av styret". For styrets arbeid er det etablert en årsmøteplan med vekt på behandling av tidsaktuelle forretningsstema, oppfølging av strategi, budsjetter og kvartalsresultater. Som et sentralt virkemiddel i resultatoppfølgingen benytter styret måling mot etablerte mål.

Styret behandler store investeringsbeslutninger innenfor SDØE-porteføljen, oppfølging og behandling innen virksomheten i interessentskap og av overvåking av avsetningen, herunder vurdering av det totale risikobildet, inkludert klimarisiko. Styret har valgt å organisere arbeidet knyttet til godtgjøringsordninger i et underutvalg sammensatt av to av styrets aksjonærvalgte medlemmer hvorav den ene er styrets nestleder. Det er ikke etablert andre underutvalg. Ved habilitetsspørsmål er det praksis at styremedlem fratrer styrets behandling. Habilitet er fast punkt på dagsorden for styrets møter og saksbehandling.

Styret gjennomfører årlig en egevaluering som innbefatter en vurdering av eget arbeid og arbeidsform samt samarbeidet med selskapets ledelse. Egevaluering for 2022 er gjennomført. Styret har gjennomgått retningslinjer for selskapets samfunnsansvar, forretningssetiske retningslinjer og instruks for styret. I 2022 har selskapet utarbeidet retningslinjer for mangfold, inkludering og likestilling.

Risikostyring og intern kontroll

Risikostyring i Petoro er en kontinuerlig prosess der ledelsen og styret identifiserer og prioriterer relevante risikoer for Petoros måloppnåelse. Styret foretar årlig en gjennomgang av selskapets viktigste risikoområder og internkontroll. I denne gjennomgangen

legger styret vekt på hvilke risikoer og muligheter Petoro kan påvirke gjennom egne tiltak innenfor de rammene selskapet disponerer. De viktigste operasjonelle risikoene følges opp i styringskomiteene i prioriterte interessentskap. Selskapet arbeider kontinuerlig med risikostyring i tråd med prinsipper for helhetlig styring og utviklingen i selskapets risikobilde.

Identifikasjon og håndtering av risikoforhold og risikoeksponering er en del av Petoros forretningsprosesser. Selskapet arbeider med risikostyring for å håndtere de forhold som vil kunne påvirke selskapets evne til å nå fastsatte mål og gjennomføre valgte strategier, samt de forhold som kan påvirke selskapets evne til å avlegge korrekt regnskap. Risikostyring er integrert i Petoros målstyringssystem.

Selskapets internkontroll skal sikre at virksomheten drives i samsvar med selskapets styringsmodell og at myndighetspålagte krav følges. Internkontroll inngår som en integrert del av Petoros ledelsesprosesser og skal sikre at integritet og fullstendighet vurderes for all styringsinformasjon, samt at styringssystemet er effektivt. I 2022 har internkontrollen vært rettet mot områdene intern kontroll i forbindelse med beslutninger i interessentskap, virksomhetsstyring og internkontroll, og anti-korrupsjon og misligheter. Resultatet er tilfredsstillende på alle disse områdene og internkontrollen møter generelt akseptable standarder.

Rammeverket for internkontroll er utformet for å gi rimelig grad av sikkerhet for måloppnåelse innen følgende områder:

- Måltrettet og kostnadseffektiv drift
- Pålitelig regnskapsrapportering
- Overholdelse av gjeldende lover og regler

Petoro har etablert retningslinjer for å legge til rette for intern varsling om kritikkverdige forhold i virksomheten. Varsling er også inntatt i selskapets forretningsetiske retningslinjer. Varslere som ønsker å bevare sin anonymitet eller som av andre grunner ikke ønsker å ta opp saken med overordnet kan varsle direkte til internrevisor. Selskapets verdier og forretningsetiske retningslinjer klargjør prinsipper som skal være styrende for selskapets forretningsdrift og ansattes adferd.

Godtgjørelse til styret og ledende ansatte

Generalforsamlingen fastsetter godtgjørelsen til styret. Styret fastsetter godtgjørelsen til administrerende direktør. Administrerende direktør fastsetter godtgjørelse til de andre medlemmer av selskapets ledelse. Nærings- og fiskeridepartementet fastsatte nye retningslinjer for lederlønn i selskaper med statlig eierandel 30. april 2021. Selskapets vedtekter ble sist endret 25. juni 2021. Retningslinjer i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16a og forskriften ble lagt frem og godkjent av ordinær generalforsamling i 2022. Lønnsrapport i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16b og forskriften skal senest legges frem for ordinær generalforsamling i 2023. I selskapets årsrapport for 2022 oppgis lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte i tråd med gjeldende retningslinjer. Ledergruppen besto i 2022 av seks personer, inkludert administrerende direktør. Faktisk lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte er nærmere beskrevet i note til årsregnskapet på tilsvarende måte som i 2021.

Informasjon og kommunikasjon

Selskapet har fastlagt en kommunikasjonsstrategi som skal sikre at det er en åpen dialog både innad

og utad, slik at de ansatte og øvrige interessegrupper får god informasjon om selskapets forretningsvirksomhet.

Selskapet publiserer informasjon via selskapets internettside, herunder pressemeldinger og kvartals- og helårsrapportering av selskapets resultater. Selskapets årsrapport gir en fylldig beskrivelse av selskapets virksomhet, i tillegg til årsregnskap og styrets årsberetning. Styrets redegjørelse for selskapets samfunnsansvar inngår i selskapets årsrapport. Selskapet utarbeider i tillegg egen bærekraftsrapport fra som offentliggjøres på selskapets internettside våren 2023.

Revisor

Riksrevisjonen er ekstern revisor for SDØE-porteføljen i henhold til Lov om Riksrevisjonen. Riksrevisjonen kontrollerer at selskapets forvaltning av porteføljen er i tråd med Stortingets vedtak og forutsetninger og reviderer årsregnskap for SDØE-porteføljen. Basert på denne gjennomgangen avgir Riksrevisjonen uttalelse i avsluttende revisjonsbrev.

I tillegg har styret engasjert PwC til å foreta finansiell revisjon av SDØE-regnskapet som ledd i selskapets internrevisjon. PwC utfører finansiell revisjon av porteføljens regnskap og avgir en uttalelse om hvorvidt årsregnskapene etter regnskapsprinsippet og kontantprinsippet, er avgitt i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge samt lov, forskrifter og regler for statlig regnskapsførsel i samsvar med kontantprinsippet. Revisjonsoppdraget omfatter både finansiell revisjon og funksjon som Petoro AS internrevisor. Selskapet gjennomfører i denne rollen revisjon av internkontrollsystemene

i henhold til instruks og årlig plan godkjent av styret. Internrevisor ivaretar funksjonen i selskapet for mottak av varsler.

KPMG AS er valgt av generalforsamlingen som ekstern revisor for Petoro AS.

Retningslinjer for mangfold, inkludering og likestilling

Selskapet vektlegger mangfold, inkludering og likestilling og jobber målrettet med dette både i forhold til sammensetning av lederteam og generelt. Petoro har hatt minst 40 prosent kvinner i selskapets styre etter oppstart. Reglene for valg av ansattes representanter til styret krever en representant for hvert kjønn. Eksterne styreprerentanter utpekes av ansvarlig departement. Selskapet har deltatt i Ernst and Youngs SHE Index siden 2021. Petoro har retningslinjer for mangfold, inkludering og likestilling. I redegjørelse for selskapets utøvelse av samfunnsansvar presiseres at *Petoro ikke diskriminerer på grunnlag av kjønn, religion, nasjonal eller etnisk tilhørighet, samfunnsgruppe eller politisk oppfatning*. En mer detaljert redegjørelse om selskapets arbeid med mangfold, inkludering og likestilling vil bli gitt i egen bærekraftsrapport våren 2023.

Redegjørelse for samfunnsansvar

Petoros redegjørelse for samfunnsansvar bygger på selskapets retningslinjer for utøvelse av samfunnsansvar og rutine for aktsomhetsvurdering av leverandørkjeden og forretningspartnere i henhold til Åpenhetsloven. Nevnte retningslinjer er tilpasset selskapets virksomhet som rettighetshaver på norsk sokkel. Med samfunnsansvar menes hvilket ansvar selskapene forventes å påta seg for mennesker, samfunn, klima og miljø som påvirkes av virksomheten. Arbeidet med samfunnsansvar er forankret i selskapets styre. Petoros midler til forvalteroppgavene og drift av selskapet tildeles ved bevilgninger fra staten. Petoro har i henhold til sitt mandat ikke anledning til å gi pengestøtte til samfunnsformål.

Eiers forventninger til samfunnsansvar er uttrykt i eierskapsmeldingen, Meld. St. 6, 2022-2023 “Et grønnere og mer aktivt statlig eierskap – Statens direkte eierskap i selskaper”. Tilpasset Petoros rolle og mandat gir styret her sin redegjørelse forankret i eiers forventninger og i selskapets retningslinjer for samfunnsansvar.

Petoro forplikter seg til å utøve sin forretningsvirksomhet på en etisk forsvarlig, bærekraftig og ansvarlig måte. Styret legger vekt på at Petoros samfunnsansvar er en integrert del av selskapets virksomhet og strategi, og reflekteres i selskapets verdier som inkluderer handlekraftig, ansvarlig, inkluderende og spenstig. Selskapets forretningssetiske retningslinjer bygger opp om disse verdiene.

Petoro utøver sin virksomhet i henhold til god virksomhetsstyring.

Dette gjelder som deltaker i de enkelte utvinningstillatelsene og som partner i interessentskapene.

I samarbeidsavtalene for utvinningstillatelse inngår krav til virksomhetsstyring hos operatørene. Petoro utøver sin rolle gjennom aktiv deltakelse i styringskomiteer og underliggende komiteer i forhold til en prioritering av tilgjengelige ressurser og hvor Petoro kan gjøre en forskjell. Oppfølging av statens eierinteresse i alle interessentskap inngår i Petoros styringssystem.

Gjennom HMS-forskriftene stilles det krav til Petoro som rettighetshaver på sokkelen og deltaker i enkelte landanlegg på vegne av staten som eier. Sentralt er kravet om et eget styringssystem og påse-plikt. Gjennom utøvelsen av påseplikten bidrar Petoro til kontinuerlig forbedring av HMS-resultatene for felt og anlegg der Petoro er rettighetshaver. Petoro forvalter en stor og bredt sammensatt portefølje, og prioriterer oppfølgingsnivå på de forskjellige lisensene/feltene/landanleggene ut ifra forretningsmessige kriterier, inkludert aktiviteter og resultater relatert til HMS. Som del av selskapets årlige planprosess gjøres det en HMS-risikovurdering i porteføljen. Vurderingen gjøres med basis i historisk utvikling av HMS resultater, utvikling i anleggets tekniske tilstand (TIMP, oppetid), endringer i operatørsituasjonen, samt aktiviteter som beskrevet i arbeidsprogrammet for kommende år som påvirker risikobildet. Gjennomføring av årlige storulykkerisiko workshops er en viktig del av interessentskapenes sikkerhetsarbeid. Petoro deltar i tillegg hvert år på ledelsesbesøk for helse, miljø

og sikkerhet på utvalgte felt og anlegg.

Petoro utøver sin virksomhet på en bærekraftig måte som minimaliserer negativ påvirkning av natur og miljø. Petoro anerkjenner at klimautfordringer gjør det nødvendig å begrense menneskeskapt påvirkning av klimasystemet. Selskapet vil bidra til at olje- og gassindustrien på norsk sokkel blir ledende i å møte klimautfordringene. Klima er en integrert del av Petoros virksomhetsstyring. Petoro skal arbeide for at et bredt spekter av klimaeffektive løsninger og ny teknologi vurderes i utvalgte lisenser. I den klimarelaterte markedsrisikoen som følger av endringer i klimapolitikk, kundebehov og kundepreferanser må i økende grad tas hensyn til i selskapets tiltak og beslutninger. Ved klimarelaterte beslutninger ivaretas opsjonalitet som sikrer eller øker verdien av porteføljen ved endringer i markedsbehov (reducere risiko). Beslutningene tas med et verdikjedeperspektiv for å sikre en mulig merverdi for produktene på lengre sikt. Selskapets arbeid med klimarelaterte problemstillinger prioriteres innen temaene “Avkarbonisere felt”, “Produkt differensiering” og “Avkarboniserte produkter”.

I løpet av de siste årene har klimarisikoen for SDØE blitt tydeligere, dette gjelder spesielt gass som selges til land i Europa med høye ambisjoner om reduksjon i utslipp av klimagasser. Petoro har de siste årene vurdert hvilke utfordringer og muligheter omleggingen til et lavutslippssamfunn kan få for SDØE-verdiene på lengre sikt. Selskapet har, sammen med partnere og operatører, identifisert tiltak som vil bli gjennomført de nærmeste årene. Viktige

tiltak er elektrifiseringsprosjekter, som på sikt vil redusere utslippene fra SDØE-porteføljen. Noen av disse tiltakene er påbegynt. Dette omtales nærmere i Petoros bærekraftsrapport.

Petoro rapporterer utslipp til luft og vann fra porteføljen i selskapets bærekraftsrapport basert på tall som innhentes fra operatørene.

Petoro aksepterer ikke noen form for korrupsjon eller andre misligheter og de ansatte har ikke anledning til å ta imot godtgjørelse fra andre i sitt arbeid for selskapet. Forretningsetiske retningslinjer definerer hva som anses som korrupsjon, og konsekvenser av brudd på disse retningslinjene er særskilt omhandlet. Det er ikke registrert brudd på disse retningslinjene.

Ansatte i Petoro mottar ikke urettmessige pengegaver eller andre ytelse eller tilbyr dette for å oppnå en fordel privat, for Petoro eller andre.

Ansattes styreverv og bierverv må godkjennes av administrerende direktør for å unngå mulig interessekonflikt. Forretningsetiske retningslinjer omhandler konsekvenser av brudd. Det er hittil ikke registrert brudd på retningslinjene.

Ansatte i Petoro følger selskapets forretningsetiske retningslinjer.

Selskapets forretningsetiske retningslinjer er offentlig tilgjengelige. Formålet med retningslinjene er å klargjøre prinsipper som skal være styrende for selskapets forretningsdrift og ansattes adferd. Alle medarbeidere signerer årlig selskapets etiske retningslinjer. Retningslinjene setter krav til at den enkelte skal utvise en atferd det ikke kan settes spørsmål ved, forankret i kravet til høy etisk standard. Det følger av retningslinjene at det forventes at den enkelte bidrar til et inkluderende arbeidsfellesskap. Den enkelte har et medansvar for et godt miljø som ivaretar helse og

sikkerhet. Retningslinjene adresserer også forhold som taushetsplikt, mulige interessekonflikter og spørsmål knyttet til mottak av gaver og tjenester. Ledende ansatte (administrerende direktør og ansatte som rapporterer direkte til administrerende direktør) tillates ikke å ha aksjer i rettighetshaverselskaper. Petoro har fastsatt krav til informasjons- og IKT sikkerhet for sin virksomhet.

Petoros ansatte utfører oppgaver med høy integritet og ærlig framferd, og utviser respekt for andre mennesker, myndigheter og forretningsforbindelser, og for sikkerhet, helse og miljø.

Petoro har mål om et godt psykisk og fysisk arbeidsmiljø for alle ansatte. Selskapet skal ha en selskapsstruktur som fremmer gode resultater innen helse, miljø og sikkerhet. Petoro vil være en aktiv pådriver for kontinuerlig HMS-forbedring og mener at alle hendelser kan forebygges. Ansattes forening PetoroAktiv organiserer en rekke aktiviteter for ansatte sosialt, kulturelt og sportslig. Det er god deltakelse på de ulike arrangementene.

Petoro diskriminerer ikke på grunnlag av kjønn, religion, nasjonal eller etnisk tilhørighet, samfunnsgruppe eller politisk oppfatning.

Petoro legger vekt på likestilling mellom kjønnene når det gjelder mulighetene for faglig og personlig utvikling, lønn og avansement. Selskapet legger til rette for fleksibel tilpasning av arbeidstiden. Ved fastsettelse av lønn og lønnsoppgjør er selskapet oppmerksom på at kvinner og menn skal behandles likt, og det er ingen systematiske eller vesentlige forskjeller i lønnen til kvinnelige og mannlige medarbeidere i Petoro. Selskapet har flere medarbeidere med ulik kulturell og etnisk bakgrunn. Selskapet legger arbeidsforholdene til rette slik at også ansatte med nedsatt funksjonsevne kan arbeide i Petoro. Ytterligere redegjørelse for mangfold, inkludering og likestilling

vil gis i selskapets bærekraftsrapport.

Selskapet har rutiner for varsling om kritikkverdige forhold. Styret oppfordrer selskapets ansatte til å ta opp etiske problemstillinger og melde fra dersom det oppdages brudd på reglene. Internrevisjonen er uavhengig varslingskanal med rett og plikt til å rapportere videre til styret. Rett til å varsle om kritikkverdige forhold i virksomheten omfatter også konsulenter som utfører oppdrag for Petoro.

Petoro forventer at selskapets samarbeidspartnere og leverandører utviser samme etiske standard som den selskapet setter til egen forretningsdrift. I Petoros standard avtalevilkår inngår krav om at leverandører skal gjennomføre oppdrag med høy profesjonalitet og etter høy etisk standard. Utdrag av Petoros forretningsetiske retningslinjer inngår i alle Petoros standardkontrakter som retningsgivende. I interessentskapene skal styringskomiteene behandle og avgjøre saker knyttet til anskaffelses- og kontraktstrategi.

Petoro stiller seg bak åpenhetslovens formål om å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hele verdikjeden, samt sikre allmenheten tilgang på informasjon. Gjennom åpenhetsloven forpliktes bedrifter til å være transparente gjennom årlig publisering av sitt aktsomhetsarbeid. Åpenhetsloven underbygger den sosiale delen av bærekraft. Arbeidet og prosessen rundt etisk handel og åpenhetsloven er godt forankret i vår ledelse og vårt styre. Petoro publiserer sitt aktsomhetsarbeid i sin årlige bærekraftsrapport.

5

Vurdering av fremtidsutsikter

Vurdering av fremtidsutsikter er beskrevet
i styrets årsberetning, kapitel 1.2.



Johan Sverdrup.
Foto: Ole Jørgen Bratland / ©Equinor